

**Adroddiad Blynyddol Panel Strategol Diogelu
2017/18**

1. Cyflwyniad

- 1.1 Bydd yr Aelodau yn ymwybodol bod y Cyngor yn rhoi blaenoriaeth uchel i'r maes diogelu. Roedd y Maes Diogelu yn brosiect penodol o fewn Cynllun y Cyngor 2013-18. Mae'r cyfnod y Cynllun yma a'r prosiectau Diogelu o fewn y cynllun nawr wedi dod i ben.
- 1.2 Bydd yr Aelodau hefyd yn ymwybodol bod Panel Strategol Diogelu plant ac oedolion wedi ei sefydlu ar gyfer rhoi sicrwydd i'r Cabinet a'r Cyfarwyddwr Statudol o effeithiolrwydd ein trefniadau diogelu ac amddiffyn fel Cyngor.
- 1.3 Bydd yr aelodau yn ymwybodol yn ogystal bu iddynt ganiatáu i'r Panel Strategol Diogelu ehangu eu ffocws yn ystod y flwyddyn 2017-18 ac wedi i ehangu ffocws a chyfrifoldeb y Panel i gynnwys dyletswyddau gwrth derfysgaeth, dyletswyddau adnabod ac atal radicaleiddio, gofynion caethwasiaeth fodern, gofynion trais yn y Cartref a Gofynion Cynhwysiad Cymdeithasol. Bydd hyn yn sicrhau bod y Panel gyda throsolwg o'r agenda diogelu ehangach sydd yn bodoli ac yn gwneud y defnydd gorau o'r grŵp gweithredol diogelu a'r swyddogion sydd yn bencampwyr yn y meysydd uchod.
- 1.2 Bwriad yr adroddiad felly yw ceisio rhoi trosolwg ar waith y Panel am y flwyddyn 2017/18 ynghyd a chrynhoi barn arolygwyr allanol ar ein trefniadau. Yn ogystal â hyn, byddwn hefyd yn crynhoi er gwybodaeth ein bwriad o ran blaenoriaethau'r Panel ar gyfer 2018 ymlaen.
- 1.3 Cadeirydd y Panel yn ystod y flwyddyn oedd y Cynghorydd Dilwyn Morgan ac roedd yn cael ei gefnogi gan Morwena Edwards, Cyfarwyddwr statudol gyda chyfrifoldeb am y maes diogelu. Yn ogystal mae Cynghorydd Gareth Roberts a'r Cynghorydd Gareth Thomas wedi bod yn Aelodau o'r Panel oherwydd eu dyletswyddau yn y meysydd oedolion a phlant. Oherwydd y disgwyliad bod y Panel yn cymryd i ystyriaeth ein cyfrifoldebau o ran y meysydd diogelu ehangach, mae Cylch Gorchwyl y Panel wedi ei ehangu gyda'r Cynghorydd Nia Jeffreys nawr yn aelod o'r panel oherwydd ei dyletswyddau o fewn y maes diogelwch cymunedol. O ran swyddogion mae sawl Pennaeth yn Aelodau o'r Panel (megis Addysg, Oedolion, Plant, Cefnogaeth Gorfforaethol) ac mae'r Swyddog Monitro hefyd yn aelod o'r panel.
- 1.4 I gefnogi'r gwaith mae Grŵp Gweithredol yn bodoli. Pwrpas y grŵp hwn yw gweithredu'r rhaglen waith a hefyd ymdrin â materion gweithredol. Mae aelodaeth y grŵp yn cynnwys pencampwyr diogelu o bob adran o'r Cyngor. Mae Cadeirydd y grŵp Gweithredol hefyd yn aelod o'r Panel Strategol.
- 1.6 Mae trefniadau arall yn bodoli, megis y Byrddau Diogelu Rhanbarthol ar gyfer Plant ac Oedolion Bregus, ar gyfer ymdrin â materion arbenigol y maes. Mae'r Byrddau hyn yn fyrddau statudol sydd yn draws asiantaeth, gyda chyfrifoldebau penodol a chyfreithiol. Mae gan y Cyngor gyfrifoldeb i gyfrannu at y Byrddau hyn yn rhanbarthol o ran gweithredu. Ar ddiwedd yr adroddiad yma mae linc i adroddiad Blynyddol Y Byrddau Diogelu hyn.

1.7 Mae gofyn i'r Cyfarwyddwr Statudol i adrodd yn gyson a rheolaidd i aelodau ar faterion Diogelu. Bu i'r Cyfarwyddwr gyflwyno ei hadroddiad blynyddol i'r Cyngor Llawn ym Mis Gorffennaf 2018. Ein bwriad fydd i adrodd bob 6 mis ar y cynnydd o fewn y maes diogelu. Mae'r adroddiad yma yn edrych ar gyfnod blwyddyn 2017-18.

2. Yr hyn sydd wedi ei wireddu yn ystod 2017/18 (Prosiectau Cynllun y Cyngor 2013-2017).

Maes Gwaith	Gweithred/Canlyniad	Statws
D1- Sicrhau Perchnogaeth Cyngor Cyfan i'r Maes Diogelu		
Adolygu Polisiâu a gweithdrefnau yn flynyddol	Mae'r Polisi wedi ei adolygu a'i gyflwyno i'r gweithlu drwy'r Ganolfan Bolisi.	Wedi ei gwblhau
Sicrhau bod trefniadau yn eu lle ar gyfer mesur effaith y trefniadau diogelu corfforaethol	Mae annog perchenogaeth gorfforaethol o'r maes diogelu yn un o flaenoriaethau'r awdurdod. Ers mabwysiadau Polisi Diogelu Corfforaethol, a pholisiâu Diogelu adrannol rydym wedi sicrhau fod gweithredu yn unol â'r polisi yn cael effaith ar ddiogelu plant ac oedolion bregus. Mae fframwaith mesur effaith wedi ei lunio ac wedi ei gyflwyno i'r Panel. Mae Rheolwyr yn parhau i gasglu astudiaethau achos. Prompts profiad ayyb.	Wedi ei gwblhau
Cynnal sesiynau codi ymwybyddiaeth o'r maes a monitor eu heffaith	Mae rhaglen gynhwysfawr o godi ymwybyddiaeth wedi cymryd lle dros y flwyddyn gan gynnwys cynnal ymgyrch hyrwydd yn ystod wythnos Diogelu Genedlaethol ym Mis Tachwedd. Mae Hwb Diogelu wedi ei greu ar i-Gwynedd ac mae hyfforddiant i aelodau etholedig wedi ei gynnal yn ystod y flwyddyn. Mae mynediad i e-ddysgu i'r gweithlu rheng flaen sydd heb fynediad i TG yn parhau i fod yn her.	Wedi ei gyflawni
Cynnal awdit blynyddol o gydymffurfiaid gyda'r polisi	Mae awdit blynyddol ar ymwybyddiaeth o'r Polisi Diogelu wedi ei gynnal. Mae'r awdit yn dangos fod dal lle i fynd i wella lefelau ymwybyddiaeth ymysg gweithwyr maes. Mae cyrraedd gweithwyr maes yn anoddach oherwydd nad oes ganddynt gyfrif TG er mwyn cael mynediad i'r wybodaeth teclynnau diogelu sydd wedi eu datblygu'n barod. Mae'r awdit yn nodi y byddai sesiynau wyneb yn wyneb yn fwy o werth iddynt na hyrwyddo'r cyfryngau digidol.	Wedi ei gyflawni

Monitro trefniadau cytundebau (staff a darpariaethau) o ran diogelu gan gryfhau gweithdrefnau lle bo angen	Mae canllaw Dadleniadau wedi eu datblygu a modiwl DBS wedi ei greu a'i gyflwyno ar y system hunan wasanaeth i helpu rheolwyr adnabod a thracio swyddi sy'n destun dadleniad yn haws. Yn parhau i fod yn her, nid oes cynnydd ar hyn o bryd o ran sefyllfa dadleniadau llywodraethwr nac aelodau etholedig.	Peth gwaith yn parhau
D2 - Diogelu Plant a Phobl Ifanc		
Sicrhau fod trefniadau'r Cyngor yng nghyd fynd a'r strategaeth ranbarthol sy'n cael ei datblygu'n aml asiantaeth.	Mae cynrychiolaeth addas ar lefel uwch reolwr yn y Bwrdd CS Rhanbarthol a negeseuon o'r Bwrdd yn cael eu cyfathrebu yn glir ac yn ymateb i geisiadau i wybodaeth yn briodol.	Wedi ei gyflawni
Sicrhau fod y Cyngor, gymaint ag sydd yn bosib, yn deall y galw am wasanaethau, a thueddiadau CSE yng Ngwynedd	Sustemau electronig wedi ei datblygu i gasglu a chynnal gwybodaeth a data o'r galw yn y maes ac er mwyn cael gwell dealltwriaeth o lefelau risg. Gwaith CSE yn rhan o waith prif lif yr Adran Plant a chefnogi Teuluoedd.	Wedi ei gyflawni.
Gwella dealltwriaeth ac ymwybyddiaeth unigolion a grwpiau allweddol o'r maes arbennig hwn gan gynnwys sut i adnabod arwyddion.	Hyfforddiant arbenigol wedi ei gynnal gan Dr Helen Beckett i grŵp eang o staff ar draws asiantaethau. Dealltwriaeth fanwl o'r maes o fewn yr Adran ac ein partneriaid.	Wedi ei gyflawni
Cydnabod bod y risg yn uwch i blant mewn gofal a gweithio gyda'r Panel Rhiant Corfforaethol ar geisio gwarchod y plant mwyaf bregus.	Ers dyfodiad sustem gwybodaeth WCCIS, yr Adran Plant a chefnogi Teuluoedd mewn gwell lle i adnabod niferoedd plant mewn gofal sydd mewn perygl o CSE, y rhai sydd angen gwaith cychwynnol i arbed cynyddu risgiau a gwaith adferol i'w diogelu.	Rhaglen waith yn parhau
Cynnal yr awdit blynyddol o drefniadau diogelu a llywodraethu o fewn yr adran ac o fewn ysgolion.	Trefn awdit blynyddol o drefniadau diogelu a llywodraethu mewn lle gan yr adran. Adroddiad blynyddol llywodraethwyr yn cael ei dderbyn gan yr adran gan bob ysgol. Mae'r adroddiadau yma yn bwydo mewn i gynllun busnes blynyddol diogelu'r adran addysg. Sawl awdit arall wedi eu cynnal yn ystod y flwyddyn.	Rhaglen waith yn parhau
Creu rhaglen hyfforddiant i ddiwallu anghenion yr awdit blynyddol.	Rhaglen gynhwysfawr o hyfforddiant yn ei le. Yr Adran Addysg yn hyderus fod gan Ysgolion ddealltwriaeth o'r broses amddiffyn plant ac yn ymwybodol o'u cyfrifoldebau.	Wedi ei gyflawni
Gweithredu rhaglen waith yn unol ag argymhellion yr awdit blynyddol ac	Rhaglen hyfforddiant mewn lle sydd yn seiliedig ar ganfyddiadau'r awdits blynyddol.	Wedi ei gyflawni,

ystyried hefyd unrhyw gyfleoedd i wella.		
D3- Diogelu Oedolion Bregus		
Datblygu ystod eang o wahanol ddulliau lle gall unigolion cael eu clywed.	Mewn ymateb i argymhellion Adroddiad Winterbourne a hefyd adroddiad y Comisiynydd Pobl Hyn "Lle i Alw'n Gartref", mae angen datblygu ystod o wahanol ddulliau lle gall unigolion cael eu clywed. Mae rhaglen waith yr Uned Diogelu a Sicrwydd Ansawdd yn cyfeirio at y gwaith o ymgysylltu hefo defnyddwyr gwasanaeth a gwneud awdit o brofiadau. Byddwn yn gweithio hefo defnyddwyr gwasanaeth i sicrhau bod cynlluniau diogelu cynaliadwy yn eu lle sydd yn addas i'w anghenion. Bydd y Swyddogion Sicrwydd Ansawdd yn ymgysylltu hefo preswylwyr, unigolion sydd yn derbyn gofal cartref a'u teuluoedd er mwyn cael adborth ac adnabod gwersi i'w dysgu	Rhaglen waith mewn lle ar gyfer 2017/18
Adnabod a oes defnydd addas o eiriolaeth a cheisio ymateb i unrhyw ddiffygion.	Yn ogystal â'r uchod, mae angen adnabod a oes defnydd addas o eiriolaeth a cheisio ymateb i unrhyw ddiffygion. Mae defnydd helaeth o wasanaeth Adfocatiaeth wrth wneud y gwaith DoLS ond mae angen sicrhau bod eiriolaeth yn cael ei gynnig i unigolion sydd o dan y drefn Diogelu ac yn derbyn Gwasanaethau yn y maes Oedolion.	Rhaglen waith mewn lle ar gyfer 2017/18
Darparu tystiolaeth bod y grwpiau corfforaethol yn gallu dangos eu bod yn gwrando ar lais oedolion bregus.	Mae'r Panel Gweithredol Diogelu Plant ac Oedolion yn grŵp Corfforaethol sydd yn cyfarfod yn chwarterol. Mae'r Panel yn trafod materion Diogelu a sut mae modd i'r Adran gymryd cyfrifoldeb am wrando ar lais oedolion bregus. Bydd y gwaith o adolygu'r Polisi Diogelu Corfforaethol yn dechrau ym mis Mai.	Wedi ei gyflawni.

3. Materion Diogelu Ehangach

3.1 CONTEST/PREVENT

- 3.2 Mae'r Ddeddf Llywodraeth y DU Gwrthderfysgaeth a Diogelwch 2015 yn cyflwyno dyletswydd ar awdurdodau lleol, ysgolion a cholegau fel rhan o'u swyddogaeth, i roi sylw dyledus i'r angen i atal pobl rhag cael eu denu at derfysgaeth. Mae strategaeth PREVENT llywodraeth y DU, un o bedwar llinyn 'CONTEST', Strategaeth ehangach gwrthderfysgaeth y swyddfa Gartref, ac yn ymwneud yn bennaf a rhwystro pobl rhag

dod yn derfysgwyr neu rhag cefnogi terfysgwyr ac eithafiaeth dreisgar. Mae strategaeth PREVENT yn benodol yn:

- Ymateb i'r her ideolegol terfysgaeth ar fgythyad rydym yn ei wynebu gan y rheini sy'n ei hybu.
- Atal unigolion rhag cael eu denu at derfysgaeth a sicrhau eu bod yn cael cyngor a chymorth priodol.
- Gweithio gyda sectorau a sefydliadau lle bydd perygl o radicaleiddio y mae angen rhoi sylw iddo.

3.3 Mae Bwrdd 'CONTEST' Rhanbarthol sydd yn fwrdd amlasiantaethol mewn lle gyda chynrychiolaeth gan Gyngor Gwynedd. Morwenna Edwards, Cyfarwyddwr Statudol sydd yn cynrychioli Gwynedd ar y Bwrdd 'CONTEST'. Mae Partneriaeth Diogelu Gymunedol Gwynedd a Môn gyda'r cyfrifoldeb i oruchwylio rhaglenni 'PREVENT' o fewn y gwasanaethau'r bartneriaeth.

3.4 Mae'r strategaeth PREVENT yn cynnwys datblygu ystod eang o weithgareddau gan gynnwys cymorth ymarferol, cyngor a chefnogaeth ac ystod o ddigwyddiadau a rhaglenni cefnogi unigolion a sefydliadau i wrthbwysu ideolegau maleisus. Yn ystod y flwyddyn 2016/17 mae rhaglen hyfforddiant cynhwysfawr wedi digwydd o fewn ysgolion Gwynedd gyda rhan fwyaf o weithwyr ein hysgolion wedi cwblhau hyfforddiant diogelu plant (lefel 1 neu 2) sydd yn cynnwys modiwlau ar radicaleiddio.

3.5 Mae rhaglen waith PREVENT 2017/18 wedi canolbwyntio ar redeg yr hyfforddiant ar gyfer gweithwyr y Cyngor ar bob lefel. Mae modiwlau e-ddysgu wedi eu paratoi gan y Swyddfa Gartref ac wedi eu rhannu gyda' Adran Dysgu a Datblygu ac ar gael i staff y Cyngor.

3.6 Yn ogystal mae hi'n ofyn statudol inni fod yn cynnal paneli 'CHANNEL' sydd yn gyfarfodydd aml asiantaeth sydd yn rhoi ffocws i gefnogi pobl yn gynnar sydd wedi cael eu hadnabod fel rhai sydd mewn peryg o gael eu denu at derfysgaeth. Mae'r panel yn gweithio mewn dull aml asiantaethol i adnabod unigolion, asesu natur y peryg a datblygu ffyrdd effeithiol a priodol i gefnogi'r unigolion. Yng Ngwynedd, mae trefniadau Paneli 'CHANNEL' mewn lle ac yn ymateb yn brydlon am yr angen i ymyrraeth pe bai'r angen yn codi.

3.7 Trais yn erbyn Menywod, cam-drin domestig a Thrais Rhywiol

3.8 Daeth y ddeddf Trais yn erbyn Menywod, cam drin domestig a thrais rhywiol (Cymru) i rym yn 2015. Nod y ddeddf yw gwella ymateb y sector Gyhoeddus yng Nghymru i gam drin a thrais o'r fath. Yn benodol mae'r ddeddf yn gosod cyfrifoldebau ar Gynghorau i sefydlu strwythur gweithredu Rhanbarthol. I'r perwyl hyn mae Bwrdd Strategol Rhanbarthol wedi ei sefydlu gyda Morwenna Edwards, Cyfarwyddwr Statudol yn cynrychioli'r Cyngor ar y Bwrdd. Mae'r Bwrdd wedi penodi 'Cynghorydd Rhanbarthol', fel sydd yn ofynnol yn y ddeddf ac maent yn awr yn gweithio ar raglen trawsffurfio ranbarthol fydd yn golygu bod swyddogion lleol yn symud i fod yn rhan o dîm rhanbarthol.

- 3.9 Un o brif ddyletswyddau yn sgil y ddeddf yw'r fframwaith hyfforddi cenedlaethol. Mae'r Fframwaith yn cynnwys chwe grŵp hyfforddi. Bydd holl broffesiynau'r gwasanaethau cyhoeddus yn perthyn i un o'r grwpiau hyn ac mae'n ofynnol bod pob aelod o weithlu'r Cyngor yn derbyn yr hyfforddiant perthnasol.
- 3.10 Roedd Llywodraeth Cymru yn disgwyl i Gyngorau fod wedi cwblhau 50% o'r hyfforddiant erbyn diwedd y flwyddyn (2017). Ni lwyddwyd i gyrraedd hwn am amryw o resymau gan gynnwys nad oedd safon iaith Gymraeg y deunyddiau dysgu yn ddigonol yn ogystal â materion technegol. Mae'r Cyngor yng nghyd weithio gyda Llywodraeth Cymru i geisio goresgyn y rhwystrau yma. Mi fydd lledaenu hyfforddiant yn flaenoriaeth ar gyfer 2018/19

3.11 Caethwasiaeth Fodern

- 3.12 Nid yw Caethwasiaeth Fodern yn drosedd wedi ei chyfyngu i un rhanbarth nag un gweithgaredd neu faes. Yn ystod 2017-18 derbyniwyd 3 achos mewn perthynas â Chaethwasiaeth Fodern/Masnach Pobl yng Ngwynedd a chyfeiriwyd ymlaen at y cyrff perthnasol.
- 3.13 Yn ystod y flwyddyn mae trefniadau cyfeirio ar gyfer staff a'r cyhoedd sydd ag unrhyw amheuaeth wedi cael eu hamlinellu ar safle we'r Cyngor. Yn ogystal mae Un Pwynt Cyswllt (SPOC) sef Arwel Owen Uwch Reolwr yr adran Tai wedi ei gadarnhau sydd yn ymdrin ag ymholiadau allanol a mewnol. Bydd adroddiadau chwarterol gan y Cyngor yn cael eu paratoi i'r Bwrdd yn ogystal â chael eu rhannu gyda'r Panel.
- 3.14 Mae'n ofynnol i Gyngor Gwynedd cydnabod bod cyfrifoldeb arno fel cyflogwr i fod yn ymwybodol i'r potensial o dderbyn achosion o gaethwasiaeth fodern ac i adrodd ar achosion o'r fath i'r cyrff perthnasol.
- 3.15 Mae Datganiad Caethwasiaeth Fodern Cyngor Gwynedd eisoes ar gael ar safle we'r Cyngor.
- 3.16 Yn ogystal, yng Ngorffennaf 2018 cymeradwyodd Cabinet y Cyngor Cod Ymarfer Llywodraeth Cymru ar gyfer cyflogaeth foesebol mewn cadwyni cyflenwad sydd yn anelu at sicrhau bod pob sefydliad yn y sector cyhoeddus yn gweithredu i ddileu arferion cyflogaeth anghyfreithlon ac anfoesebol.

3.17 Llinellau Sirol (County Lines)

- 3.18 Llinellau sirol yw term yr heddlu am gangiau mewn trefi'n cyflenwi cyffuriau i ardaloedd a marchnadoedd maestrefol a threfi arfordirol gan ddefnyddio llinellau ffonau symudol pwrpasol neu 'linellau delio'. Mae'n cynnwys cam-fanteisio troseddol ar blant gan fod gangiau'n defnyddio plant a phobl ddiamddiffyn i gludo arian a chyffuriau. Mae gangiau'n dod o hyd i safle yn lleoliad y farchnad, fel arfer drwy feddiannu cartrefi oedolion diamddiffyn lleol drwy rym neu roi pwysau arnynt, sy'n cael ei alw yn Saesneg yn 'cuckooing'.

- 3.19 Mae llinellau sirol yn broblem fawr, drawsffiniol sydd ynghlwm â chyffuriau, trais, gangiau, diogelu, cam fanteisio troseddol a rhywiol, caethwasiaeth fodern a phobl ar goll; ac mae'r ymateb i fynd i'r afael â hi'n cynnwys yr Heddlu, yr Asiantaeth Trosedd Genedlaethol, nifer o adrannau'r Llywodraeth, asiantaethau llywodraeth leol a sefydliadau yn y sector gwirfoddol a chymunedol.
- 3.20 Bu i'r Panel yn ystod y flwyddyn dderbyn cyflwyniad gan yr Heddlu ar sialens/her sydd yn wynebu Gwynedd yn y frwydr 'Llinellau Sirol'.

4. Archwiliadau Allanol a'u derbyniwyd yn ystod y cyfnod

4.1 Adolygiad Lle i Alw'n Gartref (Comisiynydd Pobl Hyn)

Mae'r adran Oedolion, Iechyd a Llesiant wedi yn ystod y flwyddyn wedi ymateb i argymhellion adroddiad y Comisiynydd Pobl Hyn 'Lle i Alw'n Gartref'.

[http://www.olderpeoplewales.com/Libraries/summariesw/110118_Gwynedd -
_FINAL_w.sflb.ashx](http://www.olderpeoplewales.com/Libraries/summariesw/110118_Gwynedd_-_FINAL_w.sflb.ashx)

4.2 Llythyr Blyneddol 2017/1 (Arolygaeth Gofal Cymru AGC)

Oherwydd rhesymau sefydliadol AGC ni fydd y Cyfarwyddwr yn derbyn llythyr blyneddol gan yr Arolygaeth.

4.3 Adroddiad Arolygaeth ar y Gwasanaeth Plant a Chefnogi Teuluoedd

Ym Mai 2017 cynhaliwyd AGC arolygiad llawn o wasanaethau plant yng Ngwynedd.
https://arolygiaethgofal.cymru/sites/default/files/2018-08/180829-gwasanaethau-plant-cyngor-gwynedd-cy_0.pdf

5. Adolygiadau Ymarfer

5.1 Mae Cymru wedi datblygu fframwaith Adolygu Dysgu Ymarfer Plant (CPR) i wella'r diwylliant o ddysgu o achosion amddiffyn plant. Mae adolygiadau 'gryno' neu 'estynedig' yn bodoli yn dibynnu ar amgylchiadau'r plentyn dal sylw. Mae'r adroddiadau yn canolbwyntio ar wella ymarfer. Yn ystod y cyfnod mae Gwynedd wedi cael 2 achos adolygu ymarfer estynedig (ECPR). Nid oes un CPR wedi bod o Wynedd yn ystod y cyfnod.

5.2 Yn yr un modd Cynhelir Adolygiadau Ymarfer Diogelu Oedolion (APR) ar ran Bwrdd Diogelu Oedolion Gogledd Cymru. Maent hefyd yn ddull sy'n caniatáu pob asiantaeth partner i nodi'r gwersi y gellir eu dysgu o'r achosion Diogelu Oedolion arbennig o gymhleth neu anodd a gweithredu newidiadau i wella gwasanaethau yn sgil y gwersi hyn. Mae Gwynedd gydag un achos APR sydd ar fin cau (APR Gwynedd 1). Bydd adroddiad llawn yr achos yma ar wefan y Bwrdd Rhanbarthol yn fuan ac yn unol ag adolygiadau plant bydd y Panel yn edrych ar unrhyw wersi sydd yn deillio o'r adolygiadau ymarfer a sicrhau bod gweithredu priodol yn digwydd ar y gwersi.

6. Y bwriad wrth edrych ymlaen – 2018 ymlaen

- 6.1 Fel sydd wedi ei nodi ar gychwyn yr adroddiad hwn, mae'r Cyngor wedi blaenoriaethu ac uchafu'r maes Diogelu yn y Cynllun Strategol trwy sicrhau ei fod yn derbyn ystyriaeth drawsadrannol a sylw cyngor cyfan - yn hytrach na'i fod yn cael ei weld fel cyfrifoldeb rhai adrannau yn unig.
- 6.2 Fel sydd eisoes wedi ei nodi mae maes gwaith a chyfrifoldeb y Panel Diogelu Strategol wedi ei ehangu bellach i gynnwys dyletswyddau gwrth derfysgaeth ac atal radicaleiddio, gofynion caethwasiaeth fodern, gofynion trais yn y Cartref a Gofynion Cynhwysiad Cymdeithasol. Mae hyn yn sicrhau bod y Panel gyda throsolwg o'r agenda diogelu ehangach sydd yn bodoli ac yn gwneud y defnydd gorau o'r grŵp gweithredol diogelu a'r swyddogion sydd yn bencampwyr yn y meysydd uchod.
- 6.3 Bu i'r Panel Strategol Diogelu gynnal gweithdy yn ystod y flwyddyn er mwyn penderfynu ar flaenoriaethau i'r dyfodol i'r Panel ac i sicrhau bod y Panel Diogelu Gweithredol yn derbyn comisiwn addas ar y gwaith sydd angen digwydd dros y flwyddyn nesaf.
- 6.4 Gan ddefnyddio gwybodaeth gan y grŵp gweithredol, ein pencampwyr diogelu a'r arbenigwyr diogelu o fewn y Cyngor. Bu i'r Panel ddod i'r casgliad bod 4 blaenoriaeth ar gyfer 2018/19 er mwyn gwella ein trefniadau Diogelu Corfforaethol ymhellach.
- 6.5 Ein meysydd blaenoriaeth ar gyfer 2018/19 yw
- Gwella trefniadau llywodraethu y Panel Strategol Diogelu gan ddatblygu mesuryddion addas i'r Pwrpas.
 - Adolygu trefniadau cyfarfodydd Diogelu rhanbarthol er mwyn deall y tirlun rhanbarthol yn well ac i adnabod ble yr ydym yn ychwanegu gwerth.
 - Adolygu ein trefniadau 'Diogelu Oedolion mewn peryg' i sicrhau bod ymateb Gwynedd yng nghyd fynd a gofynion y ddeddf.
 - Edrych i greu cwrs Diogelu cynhwysfawr i'r gweithlu sydd yn cynnwys holl faterion diogelu er mwyn sicrhau bod y gweithlu gyda gwybodaeth gyfredol o ddiogelu.

7. Casgliad

- 7.1 Cyflwynir yr adroddiad yma er mwyn rhoi blas ar weithgareddau sy'n digwydd ym maes diogelu o fewn y Cyngor. Mae pwyslais y gwaith ar y ffaith mai cyfrifoldeb corfforaethol yw diogelu ac nid ar gyfer yr Adran Addysg ac Adran Gwasanaethau Cymdeithasol yn unig.
- 7.2 Mae'r hyn gyflawnwyd y llynedd o ran y rhaglen waith yn amlygu gweithgarwch y Panel Strategol a'r Grŵp Gweithredol o ran y gwaith caled sydd wedi ei wneud o ran parhau i wella ein trefniadau diogelu ac amddiffyn yn gorfforaethol. Gyda'r archwiliadau allanol ac adolygiadau ymarfer yn cynnig adborth positif ar y cyfan. Yn ogystal mae'r achosion penodol sydd wedi codi yn cynnig cyfleoedd i ddysgu i wella ac i adolygu ein trefniadau.

- 7.3 I'r dyfodol bydd yr adroddiad yma yn cynnwys Mesurau Perfformiad addasi bwrpas fydd yn dangos y cynnydd a'r gwahaniaeth mae'r Cyngor yn ei wneud o fewn y maes diogelu.

Er Gwybodaeth

Adroddiad Blynyddol y Bwrdd Diogelu Rhyngbarthol Gogledd Cymru

<http://www.bwrddiogelugogleddcymru.cymru/wp-content/uploads//2018/07/Annual-Report-2017-18-Version-6a-FINAL-June-cym-docx.pdf>